



**Электроэнергетический Совет
Содружества Независимых Государств**

Утверждаю

Председатель Исполнительного комитета
Электроэнергетического Совета СНГ

« » апреля 2016 года

ПРОТОКОЛ № 14

**заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом
и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ**

31 марта-1 апреля 2016 г.

г. Москва

На заседании присутствовали представители органов управления электроэнергетикой, электроэнергетических организаций и компаний Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики, Республики Молдова, Российской Федерации, Республики Таджикистан и специалисты Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ (**Приложение 1**).

Заседание Рабочей группы открыл Председатель Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ Е.С. Мишук.

Вел заседание руководитель Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ С.В. Мищеряков.

Участники заседания утвердили Повестку дня заседания Рабочей группы (**Приложение 2**).

1. О Заместителе Руководителя Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ.

*(Мишук Е.С., Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Талалаев А.А, Асташов В.В., Назаров В.Е., Станкевич Д.О.,
Белюсов С.В., Егорова Л.Е., Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А.,
Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

1.1. Одобрить предложение об утверждении заместителем Руководителя Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ Байкова Игоря Анатольевича, заместителя директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Министерства энергетики Российской Федерации.

1.2. Просить Исполнительный комитет ЭЭС СНГ внести на 49-е заседание Электроэнергетического Совета СНГ вопрос об утверждении Байкова И.А. заместителем Руководителя Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ.

2. О проекте Методических рекомендаций по организации и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Талалаев А.А, Асташов В.В., Назаров В.Е., Станкевич Д.О.,
Белюсов С.В., Егорова Л.Е., Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А.,
Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили*:

2.1. Одобрить с учетом состоявшегося обсуждения, замечаний и предложений органов управления электроэнергетикой государств - участников СНГ проект Методических рекомендаций по организации и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий (**Приложение 3**).

2.2. Внести проект Методических рекомендаций на рассмотрение 49-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ в соответствии с процедурой.

**Особое мнение ОАО «СО ЕЭС»:*

1. *Исключить по тексту проекта «Система психофизиологического обеспечения».*

2. *Исключить по тексту проекта в п.1.2 в абзацах 1 и 4 «Организационные».*

3. *Изложить п.2 в редакции «Психофизиологическое обследование работников, целесообразность которого самостоятельно определяется руководителем организации электроэнергетики, осуществляется исключительно на добровольной основе и при наличии письменного согласия работника в соответствии с национальным законодательством».*

4. *Исключить в п.4.9 и далее по тексту «предсменных, послесменных, внутрисменных психофизиологических обследований».*

5. *Исключить п.п.5.12-5.15.*

6. *Исключить из Приложения А: п.1.3, п.1.5.1; из Приложения Б – п.п.1.4.2, 1.4.27.*

Особое мнение ОАО «СО ЕЭС» и АО «КЕГОС»: Учитывая область применения проекта, считаем необходимым в процессе его подготовки, проведения согласования текста проекта Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты РФ, Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (на национальном уровне).

3. О проекте Положения о Конкурсных комиссиях по направлениям (секциям) международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике».

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П., Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е., Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

3.1. Одобрить с учетом состоявшегося обсуждения, замечаний и предложений органов управления электроэнергетикой государств - участников СНГ проект Положения о Конкурсных комиссиях по направлениям (секциям) международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» (**Приложение 4**) и внести его на рассмотрение 49-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ.

4. О создании межгосударственного информационного портала в целях обеспечения единого образовательного пространства по вопросам профессионального образования в сфере электроэнергетики.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П., Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е., Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

4.1. Принять к сведению информацию о создании межгосударственного информационного портала в целях обеспечения единого образовательного пространства по вопросам профессионального образования в сфере электроэнергетики.

4.2. Просить Исполнительный комитет направить в органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ информацию о создании межгосударственного информационного портала в целях обеспечения единого образовательного пространства по вопросам профессионального образования в сфере электроэнергетики с просьбой дать предложения по его наполнению.

5. Разное.

5.1. О ходе рассмотрения уставными и исполнительными органами СНГ проекта Соглашения о сотрудничестве государств - участников СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.1.1. Принять к сведению информацию о ходе рассмотрения уставными и исполнительными органами СНГ проекта Соглашения о сотрудничестве государств - участников СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики.

5.2. О формировании открытой базы данных автоматизированных систем обучения персонала в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.2.1. Принять к сведению информацию о формировании открытой базы данных автоматизированных систем обучения персонала в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ.

5.2.2. Просить Исполнительный комитет разместить информацию об открытой базе данных автоматизированных систем обучения персонала в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ на межгосударственном информационном портале.

5.3. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше на базе полигона АО «КЕГОС» в г. Макинск Акмолинской области Республики Казахстан.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.3.1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета о ходе подготовки к проведению Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше.

5.4. О ходе подготовки к проведению Открытых всероссийских соревнований оперативного персонала ТЭС на базе НП «Ставропольский учебный центр» г. Ессентуки, Российская Федерация.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.4.1. Принять к сведению информацию о ходе подготовки к проведению Международных соревнований.

5.4.2. Просить Исполнительный комитет направить повторные письма членам Электроэнергетического Совета СНГ с приглашением к участию команд и наблюдателей от государств - участников СНГ в Международных соревнованиях оперативного персонала ТЭС (Открытых Всероссийских соревнованиях).

5.5. О ходе подготовки к проведению Конкурса на лучшее печатное издание государств - участников СНГ, организуемого в рамках Электроэнергетического Совета СНГ в номинации периодические издания.

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.5.1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета о ходе подготовки к проведению Конкурса на лучшее печатное издание государств - участников СНГ, организуемого в рамках Электроэнергетического Совета СНГ в номинации периодические издания.

5.6. Об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара-конференции по теме «Возобновляемая, распределенная и малая энергетика в инновационном развитии современных систем энергоснабжения».

*(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Жетписбаев С.Г., Масаитова Т.П.,
Платонов О.В., Асташов В.В., Назаров В.Е., Белоусов С.В., Егорова Л.Е.,
Тимофеев Е.М., Файзуллозода М.И., Петрова Н.А., Тивоненко А.А.)*

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания
решили:

5.6.1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара-конференции по теме «Возобновляемая, распределенная и малая энергетика в инновационном развитии современных систем энергоснабжения».

Настоящий Протокол составлен в одном подлинном экземпляре на русском языке. Подлинный экземпляр настоящего Протокола хранится в Исполнительном комитете Электроэнергетического Совета СНГ, который направит членам Электроэнергетического Совета СНГ и членам Рабочей группы его заверенную копию.

Участники заседания:

От Республики Беларусь

От Республики Молдова

От Республики Казахстан

От Российской Федерации

Руководитель
Мишерахов С.В.

От Кыргызской Республики

От Республики Таджикистан

От Исполнительного комитета

Своеое участие по и.д. ОАО "СО СЭС"

Ахмедов В.В.

Список участников 14-го заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ

1 апреля 2016 года

г. Москва

№ п/п	Страна	Ф.И.О.	Должность
1.	Республика Беларусь	Жаворонок Наталья Алексеевна	Ведущий специалист по кадрам управления кадров ГПО «Белэнерго»
2.	Республика Казахстан	Жетписбаев Саятбек Галымбекович	Главный специалист сектора охраны труда Службы технического контроля и охраны труда АО «KEGOC»
3.	Кыргызская Республика	Масаитова Толгонай Пахридиновна	Начальник группы по кадрам ОАО «Национальная электрическая сеть Кыргызстана»
4.	Республика Молдова	Платонов Олег Васильевич	Начальник Управления людских ресурсов – начальник службы персонала ГП «Молдэлектрика»
5.	Российская Федерация	Мищеряков Сергей Васильевич	Генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»
6.		Талалаев Анатолий Анатольевич	Заведующий кафедрой «Управление качеством человеческого капитала организации» НП «КОНЦ ЕЭС»
7.		Асташов Владимир Васильевич	Заместитель начальника Департамента организационного развития ОАО «СО ЕЭС»
8.		Назаров Валерий Евгеньевич	Руководитель проектов повышения качества эксплуатации Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО»
9.		Станкевич Дмитрий Олегович	Заместитель начальника Международного департамента Ассоциации «НП Совет рынка»
10.		Белюсов Сергей Вячеславович	Директор Института дистанционного и дополнительного образования НИУ «МЭИ»
11.		Егорова Людмила Евгеньевна	Начальник Административно-методического управления Учебно-методического объединения НИУ «МЭИ»
12.		Тимофеев Евгений Михайлович	Начальник отдела дополнительного профессионального образования Института дистанционного и дополнительного образования НИУ «МЭИ»

№ п/п	Страна	Ф.И.О.	Должность
13.	Республика Таджикистан	Файзуллозода Мухаммадсарвари Исмоил	Заместитель Главы Представительства ОАХК «Барки Точик» в Российской Федерации
14.	Исполни- тельный комитет Электро- энергети- ческого Совета СНГ	Мишук Евгений Семенович	Председатель
15.		Петрова Нина Алексеевна	Заместитель Председателя
16.		Тивоненко Алексей Адамович	Руководитель Информационно- аналитического центра энергосистем государств-участников СНГ
17.		Владимирова Наталья Юрьевна	Заместитель начальника Отдела информационного и программно- технического обеспечения
18.		Артамонова Елена Васильевна	Главный специалист Отдела организации и анализа работы с персоналом в электроэнергетике

Повестка дня
14-го заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом
и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ

1 апреля 2016 года

г. Москва

1. О Заместителе Руководителя Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ.

Докладчик: Мишук Е.С.

2. О проекте Методических рекомендаций по организации и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий.

(п.6.1. Протокола 48-го заседания ЭЭС СНГ)

Докладчик: Мищеряков С.В.

3. О проекте Положения о Конкурсных комиссиях по направлениям (секциям) международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике».

(п.14 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2016 – 2017 гг.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

4. О создании межгосударственного информационного портала в целях обеспечения единого образовательного пространства по вопросам профессионального образования в сфере электроэнергетики.

(п.4.2 Протокола 12-го заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике от 10 апреля 2015г.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

5. Разное.

5.1. О ходе рассмотрения уставными и исполнительными органами СНГ проекта Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики.

5.2. О формировании открытой базы данных автоматизированных систем обучения персонала в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ.

5.3. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций 110 кВ и выше на базе полигона АО «КЕГОС» в г. Макинск Акмолинской области Республики Казахстан.

5.4. О ходе подготовки к проведению Открытых всероссийских соревнований оперативного персонала ТЭС на базе НП «Ставропольский учебный центр» г. Ессентуки, Российская Федерация.

5.5. О ходе подготовки к проведению Конкурса на лучшее печатное издание государств-участников СНГ, организуемого в рамках Электроэнергетического Совета СНГ в номинации периодические издания.

5.6. Об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара-конференции по теме «Возобновляемая, распределенная и малая энергетика в инновационном развитии современных систем энергоснабжения».

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Электроэнергетического Совета СНГ
Протокол № __ от _____ 2016 года

ПРОЕКТ

**Методические рекомендации по организации
и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной
деятельности персонала электроэнергетических предприятий**

г. Москва

2016

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	3
2. Общие положения	4
3. Термины и определения	6
4. Назначение и основные задачи психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала	7
5. Организационная и функциональная структура психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала	9
6. Подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала	15
7. Заключение по результатам психофизиологических обследований, порядок обжалования, контроль и отчетность	17
8. База данных по проблеме обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала	19
Приложение. Рекомендуемые виды психофизиологических обследований, их объем и набор соответствующих методов	21

1. Введение

1.1. Настоящие Методические рекомендации по организации и проведению психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий (далее - Методические рекомендации) являются частью методического сопровождения создания и функционирования психофизиологического обеспечения надежности профессиональной деятельности персонала и безопасности энергетического производства.

Методические рекомендации носят исключительно рекомендательный характер и предназначены для использования при психофизиологическом обеспечении профессиональной деятельности персонала, а также для руководителей и специалистов, ответственных за охрану здоровья и безопасность работников, организацию и проведение периодических (при приеме на работу) и медицинских осмотров и психофизиологических обследований персонала.

Методические рекомендации предназначены для помощи руководящему составу и специалистам электроэнергетики, создающим и эксплуатирующим систему психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала электроэнергетических предприятий.

Методические рекомендации применяются предприятиями электроэнергетической отрасли на добровольной основе.

1.2. Настоящие Методические рекомендации содержат научно-методические предложения по организационной структуре, основам методологии, видам, методам, технологиям и автоматизированным средствам психофизиологических обследований персонала, их периодичности, а также предложения по материальному обеспечению, автоматизированным системам, базам данных и помещениям для проведения психофизиологических обследований персонала.

1.3. Настоящие Методические рекомендации содержат основные методические подходы и обоснования по направлениям:

- назначение и основные задачи психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала;
- методы и автоматизированные средства, используемые при организации и проведении психофизиологических обследований персонала;
- виды психофизиологических обследований, их объем и набор соответствующих методов и средств;
- методические рекомендации к заключению по результатам психофизиологических обследований, контроль и отчетность;
- рекомендации к базе данных по проблеме обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала.

2. Общие положения

2.1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с Планом работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 годы, утвержденным на 45-м заседании Электроэнергетического Совета СНГ (п.7 Протокола от 25 апреля 2014 года).

2.2. Работы по организации психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий, проводимые психофизиологическими подразделениями этих предприятий, являются нелицензируемым видом деятельности.

В случае необходимости проведения психофизиологических мероприятий, требующих лицензирования и аттестации персонала, рекомендуется привлекать на договорной основе специализированные организации, обладающие соответствующими лицензиями.

2.3. Психофизиологическое обследование работников, целесообразность которого самостоятельно определяется руководителем электроэнергетического предприятия, осуществляется в соответствии с национальным законодательством.

2.4. Непосредственные диагностические и реабилитационные мероприятия в процессе психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендуется проводить подготовленными специалистами:

- врачами терапевтами, невропатологами, психиатрами, специалистами в области гигиены и медицины труда, восстановительной медицины и физиотерапии, в том числе прошедшими переподготовку по психотерапии, функциональной диагностике и психодиагностике;

- психологами, имеющими высшее психологическое образование, в том числе прошедшими переподготовку и специальную подготовку.

2.5. Психофизиологические обследования в зависимости от их конкретного вида и направленности рекомендуется проводить на аппаратно-программных средствах и методами, разрешенными к применению в соответствии с национальным законодательством, включая представленные в настоящих Методических рекомендациях.

2.6. В случае использования в прикладных и научных целях уникальных макетных и экспериментальных образцов для психофизиологических обследований и функциональной реабилитации персонала требуется наличие сертификата электробезопасности, заключение соответствующего метрологического органа об аттестации указанного образца как средства измерения и воздействия, гигиенического сертификата качества продукции.

2.7. Для оптимизации, увеличения пропускной способности ведения баз данных по проблеме безопасности, надежности деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала на электроэнергетических предприятиях могут создаваться автоматизированные системы психофизиологических обследований работников на основе локальных сетей персональных компьютеров. С помощью таких систем рекомендуется организовывать назначение работника на конкретный вид психофизиологического обследования на основании списков и данных, характеризующих профессиональные качества работника, предоставляемых

подразделениями электроэнергетических предприятий, ответственными за работу с персоналом.

2.8. Для организации и проведения психофизиологических обследований рекомендуется:

- предусмотреть специально оборудованные помещения;
- основные виды обследования проводить в утренние часы в достаточно просторных, изолированных от шума, хорошо вентилируемых помещениях, в комфортных микроклиматических условиях;
- обследуемые лица должны накануне хорошо отдохнуть и выспаться. К обследованию не должны допускаться лица с признаками выраженного утомления, с похмельным синдромом, больные.

2.9. Материально-техническое обеспечение психофизиологических обследований рекомендуется организовывать и проводить в соответствии с настоящими Методическими рекомендациями, преследуя цели удовлетворения конкретных потребностей подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

2.10. Обеспечение подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала унифицированными учебными и методическими пособиями, аппаратно-программными средствами психофизиологических обследований и функциональной реабилитации рекомендуется координировать.

2.11. В настоящих Методических рекомендациях представлены рекомендуемые методики по оценке уровней психофизиологической адаптации персонала, включающие оценку интеллектуальных возможностей персонала, состояние его социально - психологической адаптации и склонность к коррупционным действиям, психофизиологический статус, особенности личности и психической адаптации, физической и операторской работоспособности, а также уровней надежности профессиональной деятельности персонала в целом.

2.12. Психофизиологическое обеспечение профессиональной деятельности персонала и деятельность подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала следует проводить в соответствии с национальным законодательством и внутренними документами электроэнергетических предприятий.

2.13. Результаты психофизиологических обследований персонала, полученные в подразделениях, могут использоваться для обоснования и принятия организационных, административных, управленческих, медицинских и научных решений в целях психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала на базе национального законодательства в этой сфере деятельности.

2.14. Настоящие Методические рекомендации составлены с учетом обеспечения единства измерений, специфики отдельных видов психофизиологических обследований и функциональной реабилитации, проводимых подразделениями психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала, а также при наличии системы менеджмента безопасности и охраны здоровья.

3. Термины и определения

Болезнь, заболевание - это возникающее в ответ на повреждающее действие патогенных факторов состояние организма, проявляющееся как сложная общая реакция организма на действие факторов внешней среды; качественно новый жизненный процесс, сопровождающийся структурными метаболическими и функциональными изменениями разрушительного и приспособительного характера в органах и тканях, приводящими к снижению приспособляемости организма к непрерывно меняющимся условиям окружающей среды, а также нарушению нормальной жизнедеятельности, способности поддерживать свой гомеостаз, работоспособности, трудоспособности, социально-полезной деятельности, продолжительности жизни организма и его способности адаптироваться к постоянно меняющимся условиям внешней и внутренней сред при одновременной активации защитно-компенсаторно-приспособительных реакций и механизмов.

Внимание - процесс и состояние настройки субъекта на восприятие приоритетной информации и выполнение поставленных задач. Теоретически и операционально внимание характеризуется уровнем (интенсивностью, концентрацией), объемом (широтой, распределением), скоростью переключения (перемещения), длительностью и устойчивостью. Внимание характеризует согласованность различных звеньев функциональной структуры действия, определяющую успешность его выполнения (например, скорость и точность решения задачи).

Здоровье - состояние организма человека, когда функции всех органов и систем уравновешены с внешней средой, и отсутствуют какие-либо болезненные изменения. Неограниченная в своей свободе жизнь. Состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не просто отсутствие заболеваний или недугов.

Здоровье и безопасность на производстве - условия и факторы, которые влияют или могут влиять на благополучие служащих или других работников, посетителей или любых других лиц на рабочем месте.

Надежность профессиональной деятельности - вероятность эффективной и безаварийной работы производителя (коллектива производителей) в течение заданного времени работы, при сохранении жизни, здоровья и работоспособности, как самого работника, так и лиц, с которыми он объединен совместной деятельностью.

Опасность - источник, ситуация или деятельность, или их сочетания, которые со временем потенциально могут нанести ущерб, вызвать ухудшение самочувствия (недомогание).

Персонал, проходящий психофизиологическое обследование - лица, состоящие с электроэнергетическими предприятиями в трудовых отношениях на основании трудовых договоров, заключаемых ими в соответствии с национальным законодательством, и проходящие психофизиологическое обследование в соответствии с решением работодателя в соответствии с национальным законодательством.

Профессиональная адаптация - социально направленный и управляемый многоуровневый процесс приспособительных изменений организма и личности работающего человека под воздействием совокупности условий и факторов среды

жизнедеятельности (климатических, социальных, гигиенических, производственных, бытовых и прочих) и собственных ценностей, целей, установок, мотивации и т.д., который обеспечивает заданные уровни эффективности и надежности его деятельности и сводит к минимуму вероятность возникновения психосоматических и других профессионально обусловленных заболеваний.

Психофизиологическая и психическая адаптация - текущие особенности состояния организма и личности человека, определяющие потенциальные или реализуемые возможности к профессиональному обучению и заданным требованиям надежности и эффективности конкретной профессиональной деятельности.

Работоспособность - потенциальная возможность индивида выполнять целесообразную деятельность на заданном уровне эффективности в течении определенного времени.

Ухудшение самочувствия (недомогание) - определяемое ухудшение физического или психического состояния, возрастающее или становящееся хуже от выполняемой работы и/или связанной с работой ситуации.

Эффективность профессиональной деятельности - мера, отражающая соотношение единицы произведенной продукции и совокупных затрат (материальных, финансовых, психофизиологических, социальных, экологических и т.п.).

4. Назначение и основные задачи психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала

4.1. Организация психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала должна быть направлена на обеспечение безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала.

4.2. Основной целью системы обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала должно стать обеспечение полной профессиональной адаптации персонала в целях эффективного и безопасного энергетического производства.

4.3. Рекомендуются осуществлять психофизиологические обследования при проведении профессионального отбора, аттестации, осуществлении контроля за состоянием здоровья персонала. Психофизиологические обследования могут являться составной частью обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров в соответствии с национальным законодательством.

4.4. Психофизиологическое обеспечение рекомендуется осуществлять в тесной взаимосвязи и с соблюдением принципов преемственности с учреждениями органов здравоохранения, проводящих на электроэнергетических предприятиях традиционные медицинские осмотры и иные формы лечебно-профилактической работы.

4.5. Электроэнергетическими предприятиями в случае необходимости могут:

- разрабатываться методические документы по проведению мероприятий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала;

- вноситься уточнения, изменения в комплекс рекомендуемых методических приемов психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала;

- определяться рекомендуемый перечень аппаратно-программных комплексов психофизиологических обследований персонала на конкретных предприятиях с учетом объемов и видов обследований, характеристики персонала, организации и структуры их профессиональной деятельности;

- организовываться и проводиться учебно-методическая работа со специалистами подразделений психофизиологического обеспечения персонала;

- проводиться анализ данных об эффективности мероприятий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала и ежегодная разработка предложений и рекомендаций по их совершенствованию.

4.6. Заключение о психофизиологической и психической адаптации, работоспособности (надежности деятельности) и ухудшении здоровья персонала рекомендуется составлять на основании конкретных методик и с помощью автоматизированных средств психофизиологических обследований, в том числе и на основе критериев, рекомендуемых настоящими Методическими рекомендациями.

4.7. Ответственность за организацию и проведение психофизиологических обследований работников определяется работодателем в соответствии с национальным законодательством.

4.8. Основные мероприятия психофизиологического обеспечения персонала рекомендуется направлять на методическое и организационное обеспечение полной профессиональной адаптации отдельного работника, отдельных производственных групп (смен, бригад, команд и т.д.) и производственных коллективов.

4.9. Задачи психофизиологического обеспечения предлагается реализовывать по результатам проводимых психофизиологических обследований в процессе:

- первичного профессионального психофизиологического отбора при комплектовании кадров и текущего профессионального психофизиологического обследования работников;

- психофизиологического сопровождения обучения, профессиональной подготовки и аттестации персонала;

- производственной деятельности работника, коллектива;

- совершенствования гигиенических условий среды обитания и жизнедеятельности;

- совершенствования рабочих мест, оборудования и систем управления технологическими процессами;

- функциональной реабилитации состояния психофизиологических возможностей (резервов) и уровня здоровья персонала;

- проектирования и создания новых производств, новых технологий и систем управления;

- осуществления психофизиологического мониторинга функционального состояния персонала;

- психофизиологических обследований;
- предсменных (внутрисменных и послесменных) психофизиологических обследований;
- оптимизации и совершенствования режимов труда и отдыха;
- углубленных психофизиологических обследований;
- психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт;
- психофизиологического исследования оценки эффективности и надежности, моделируемой и реальной профессиональной деятельности;
- ведения документации и баз данных по обеспечению надежности деятельности, сохранения здоровья и профессиональной адаптации персонала.

5. Организационная и функциональная структура психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала

5.1. Психофизиологическое обеспечение безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала рекомендуется организовывать на уровне электроэнергетических предприятий либо специально создаваемыми подразделениями, либо в рамках существующей системы сохранения здоровья и обследования персонала. Решение о кадровой структуре принимается руководителем электроэнергетического предприятия.

5.2. В целях координации методической деятельности рекомендуется создание консультационных и методических центров и т.п. в организациях электроэнергетики.

5.3. Подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендуется оснащать площадями для размещения персонала, организации центров и кабинетов психофизиологических обследований и функциональной реабилитации, а также вспомогательными помещениями.

Функциональная реабилитация может проводиться также стационарно в физкультурно-оздоровительных комплексах, домах отдыха, профилакториях, пансионатах, санаториях и других объектах социально-оздоровительной направленности.

В составе подразделений могут быть также созданы мобильные психофизиологические комплексы диагностики и реабилитации для обслуживания небольших подразделений и удаленных объектов.

5.4. Психофизиологические обследования и профессиональный отбор рекомендуется проходить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с национальным законодательством. К работам с вредными и опасными условиями труда могут быть отнесены:

- обслуживание и ремонт действующих электроустановок;
- обслуживание сосудов и трубопроводов под давлением;

- обслуживание газовых, нефтяных (в т.ч. мазутных), угольных технологических установок;
- верхолазные работы и работа на высоте;
- обслуживание кранов и подъемных установок;
- работа во взрыво- и пожароопасных производствах;
- пожарная охрана, военизированная охрана, аварийно-спасательные службы и т.д.

5.5. Всем проходящим психофизиологическое обследование может быть предложено:

- осуществление по отношению к ним специальных мероприятий (тренингов) по психологической подготовке и поддержке для развития профессионально значимых качеств в связи с выполнением профессиональной деятельности;
- функциональная реабилитация, направленная на восстановление показателей работоспособности и здоровья, сниженных вследствие выполнения интенсивной профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда;
- углубленное медицинское обследование и направление на соответствующее лечение, если в ходе психофизиологического освидетельствования будут выявлены признаки ухудшения здоровья и работоспособности, скрытно протекающие или внезапно возникшие заболевания.

5.6. Работники, для которых национальным законодательством не предусмотрен обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование, проходят психофизиологические обследования исключительно на добровольной основе.

5.7. Сведения о результатах психофизиологических освидетельствований, содержание заключений, сделанных на их основе, информация об обращениях за помощью по поводу психофизиологического обеспечения, проводимых реабилитационно-восстановительных мероприятиях и иные сведения, касающиеся состояния психофизиологической и психической адаптации, психической и физической работоспособности, функционального состояния и дееспособности работников, связанные с психофизиологическим обеспечением, являются служебной тайной.

5.8. Подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала наделяются правом:

- выносить по результатам психофизиологического освидетельствования рекомендации о профессиональной адаптации персонала (кандидатов на работу) на основе проведенных обследований;
- принимать в пределах своей компетенции решения, необходимые для организации психофизиологического обеспечения;
- запрашивать в соответствии с национальным законодательством, внутренними документами электроэнергетических предприятий и получать от руководства соответствующих подразделений (кадровой и медицинской службы) информацию о профессиональных и личных качествах работников (кандидатов на работу), состоянии их здоровья;

- при обнаружении выраженных нарушений психофизиологической и психической адаптации у обследуемых работников содействовать добровольному обращению работника с выявленными нарушениями психофизиологической и психической адаптации за консультацией к психиатру и врачам других специальностей, а также получать информацию о результатах консультирования;

- разрабатывать предложения по вопросам совершенствования профессионального отбора и повышения профессиональной надежности и готовности персонала к конкретным видам профессиональной деятельности;

- по распоряжению руководства проводить психофизиологические обследования и психофизиологический контроль с целью проверки уровня надежности и готовности персонала к профессиональной деятельности;

- по согласованию с руководством проводить необходимые мероприятия по психофизиологическому обеспечению персонала непосредственно на рабочих местах, создавая оптимальную производственную среду, а также оптимальный режим труда и отдыха персонала, оценку состояния рабочих мест персонала;

- по решению руководителя соответствующей комиссии привлекаться к участию в расследовании происшедших несчастных случаев, аварий, иных нарушений и получать в связи с этим необходимую информацию.

5.9. Руководителям и специалистам подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендуется знать:

- действующее законодательство о труде и здравоохранении; правила, нормы, стандарты, постановления, распоряжения, приказы вышестоящих органов, методические, нормативные и другие документы в области гигиены и медицины труда, охраны труда и техники безопасности;

- основные задачи психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала энергетических профессий;

- правовые основы психофизиологического обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала энергетических профессий;

- основы технологических процессов на производстве, особенности профессиональной деятельности и основные вредные и опасные условия труда персонала энергетических профессий;

- методы и средства, используемые при организации и проведении психофизиологических обследований персонала энергетических профессий; средства и методы психофизиологического изучения психофизиологической и психической адаптации, социально-психологической адаптации, интеллекта, психической и физической работоспособности, особенностей личности, психического и функционального состояния персонала, ранних нарушений состояний здоровья (донозологические состояния) персонала;

- программные и автоматизированные компьютерные средства, применяемые при изучении условий труда, профессиональной, психофизиологической и психической адаптации персонала и состояний его здоровья, основные требования к базам данных и отчетности по проблеме обеспечения безопасности, надежности

профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала;

- результаты предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров о состоянии здоровья и заболеваемости персонала предприятия; медицинских и психофизиологических обследований персонала, особенности оформления заключений по результатам психофизиологических обследований персонала;

- нормативные правовые документы по организации работы с персоналом, основы прикладной психофизиологии труда на электроэнергетических предприятиях;

- организацию и методы оказания медицинской помощи персоналу при поражении электрическим током и других производственных травмах;

- передовой отечественный и зарубежный опыт работы специалистов по прикладной психофизиологии труда в электроэнергетике и других отраслях.

5.10. На руководителя подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала могут быть возложены следующие функции:

- участие в подборе кадров и руководстве коллективом специалистов и вспомогательного персонала подразделения;

- обеспечение техническими и программно-методическими средствами бесперебойной работы подразделения;

- осуществление организации и проведения всех видов психофизиологического обследования персонала и его функциональной реабилитации;

- представление руководителю, которому он подчиняется, заключения и предложения по результатам проведенного психофизиологического обследования персонала;

- составление и представление на утверждение руководству приказов и графиков проведения психофизиологических обследований персонала;

- обеспечение взаимосвязи с руководством структурных подразделений по вопросам организации и проведения психофизиологического обследования персонала;

- организация проведения функциональной реабилитации персонала;

- инициирование предложений руководству по оптимизации режимов труда и отдыха персонала и комплектованию смен (бригад) с учетом результатов психофизиологического тестирования;

- организация психофизиологического обследования при приеме на работу;

- участие по решению руководителя соответствующей комиссии в расследовании случаев аварий, несчастных случаев и травматизма с нарушением трудоспособности и представление комиссии заключения по результатам психофизиологического тестирования;

- контроль ведения базы данных по результатам психофизиологического обследования персонала;

- участие в работе кадровой службы по оптимизации формирования трудовых коллективов, в совершенствовании методов управления кадрами, материального и морального стимулирования, оказание помощи администрации в подборе и расстановке кадров;

- организация психофизиологического сопровождения процесса подготовки и переподготовки персонала;

- осуществление работы по организации проведения психофизиологического контроля заданного уровня работоспособности персонала;

- представление руководству предложений по совершенствованию психофизиологических обследований работников;

- выполнение требований о сохранении полной конфиденциальности по результатам психофизиологических обследований.

5.11. Руководитель подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала может быть в соответствии с внутренними документами электроэнергетического предприятия наделен правом:

- готовить заключения по результатам проведенного обследования персонала, кандидатов на работу;

- принимать в пределах своей компетенции решения, необходимые для организации психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала;

- запрашивать и получать в соответствии с национальным законодательством и внутренними документами электроэнергетического предприятия от руководства соответствующих подразделений (кадровой и медицинской службы) информацию о профессиональных и личных качествах работников (кандидатов на работу), состоянии их здоровья;

- при обнаружении выраженных нарушений психофизиологической и психической адаптации у обследуемых работников сообщать руководству о необходимости направления их на консультацию к психиатру и врачам других специальностей, а также получать информацию о результатах консультирования;

- разрабатывать предложения и выходить с ними к руководству по вопросам совершенствования профессионального отбора и повышения профессионального уровня надежности и готовности персонала;

- по распоряжению руководства проводить психофизиологические обследования и психофизиологический контроль с целью проверки уровня надежности и готовности персонала к профессиональной деятельности;

- по согласованию с руководством проводить необходимые мероприятия по психофизиологическому обеспечению персонала непосредственно на рабочих местах, создавая оптимальную производственную среду, оценку рабочего места, а также оптимальные режимы труда и отдыха персонала;

- по решению руководителей соответствующих комиссий привлекаться к расследованию происшедших несчастных случаев, аварий и получать в связи с этим необходимую информацию;

• оформлять заявки в органы и учреждения здравоохранения и социального обеспечения по проведению дополнительного специального медицинского обследования персонала на основе результатов психофизиологических обследований и проведения необходимых профилактических оздоровительных мероприятий, а также оказания необходимой поликлинической, санаторно-курортной и стационарной лечебной помощи.

5.12. Обязанности руководителя подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала определяются руководителем электроэнергетического предприятия и могут включать:

• соответствие квалификации специалистов подразделения психофизиологического обеспечения требованиям выполняемой ими производственной деятельности;

• обеспечение мероприятий по повышению квалификации специалистов подразделения психофизиологического обеспечения и поддержанию ее на должном уровне;

• безопасность и адекватность используемых средств и методов психофизиологических обследований и функциональной реабилитации;

• обеспечение условий неразглашения информации о результатах обследования;

• достоверность заключений по результатам психофизиологического обследования;

• достоверность и своевременность представления информации и отчетности по данным психофизиологических обследований, передаваемых руководству.

5.13. Координация деятельности в области методического обеспечения осуществляется в соответствии с требованиями национального законодательства. При этом под координацией понимается обеспечение согласованности и непрерывности функционирования действий участников психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетических предприятий, сохранение, поддержание и совершенствование установленных связей между ними.

5.14. Координирующие и консультационные функции могут включать:

• методическое сопровождение психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала;

• информационное обеспечение;

• ведение базы данных результатов обследований специалистов психофизиологических подразделений;

• предложения о внесении уточнений, изменений в комплекс методических приемов, критериев и нормативов оценки профессиональной пригодности и психофизиологического статуса работников энергетических профессий;

• организацию и проведение профессионального обучения;

• проведение анализа эффективности мероприятий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала и разработку предложений и рекомендаций по их совершенствованию.

6. Подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала

6.1. Подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендуется создавать в соответствии с национальным законодательством, с учетом настоящих Методических рекомендаций.

6.2. Подразделениям психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала предлагается проводить следующие виды психофизиологических обследований:

- психофизиологические обследования в интересах первичного профессионального отбора;

- психофизиологический мониторинг функционального состояния работников (психофизиологические обследования, психофизиологические обследования перед началом опасных и ответственных работ, психофизиологическое сопровождение обучения и профессиональной подготовки, психофизиологические обследования с целью оптимизации и совершенствования труда и отдыха, психофизиологическое сопровождение функциональной реабилитации персонала);

- углубленные периодические психофизиологические обследования (текущий профессиональный психофизиологический отбор, психофизиологическое сопровождение аттестации персонала, психофизиологическое тестирование с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт, психофизиологические исследования оценки эффективности и надежности моделируемой и реальной деятельности).

6.3. На подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала могут быть возложены функции:

- наличия условий, обеспечивающих техническую оснащенность и компетентность подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала (используемая материальная база и техническая оснащенность);

- наличия программ и проектов по организации и осуществлению психофизиологического обеспечения и реабилитации конкретных групп, в том числе на рабочих местах и в зонах обслуживания оборудования;

- положительных результатов экспериментальной проверки качества и систематичности проведения психофизиологических обследований, корректирующих и реабилитационных мероприятий;

- наличия квалифицированного персонала, обеспечивающего проведение процесса психофизиологического обеспечения;

- наличия и соответствие требованиям национального законодательства методов, программных средств и аппаратуры для проведения психофизиологических обследований, корректирующих и реабилитационных мероприятий;

- наличия измерительных систем, измерительных установок, средств измерений, вычислительной техники, программного обеспечения, вспомогательного оборудования, необходимых для проведения психофизиологических обследований

персонала в закрепленной области деятельности, и соблюдение требований по их применению, эксплуатации и метрологическому обеспечению;

- наличия стандартных образцов и аппаратуры, необходимых для обеспечения единообразия измерений (градуировки, аттестации, поверки), и соблюдения требований по их применению;

- наличия в подразделениях психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала действующей и документально оформленной системы обеспечения качества проводимых испытаний, включающей контроль точности получаемых результатов психофизиологических обследований персонала, реализующей принципы, правила и процедуры системы обеспечения единства измерений;

- соответствия помещений, приборов и оборудования требованиям санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, предъявляемым к подразделениям психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала с учетом профиля их работы и рекомендациям, изложенным в настоящих Методических рекомендациях.

6.4. В зависимости от специфики проводимых психофизиологических обследований персонала экспериментальную проверку качества испытаний предлагается выполнять с применением стандартных образцов и аппаратуры. Результаты экспериментальной проверки признаются удовлетворительными, если полученные оценки характеристик показателей качества испытаний соответствуют установленным для них нормативам (требованиям).

6.5. Подразделение психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала может осуществлять свою деятельность в соответствии с Положением о подразделении.

6.6. Положение о подразделении может содержать описание: области деятельности подразделения, основных бизнес-процессов, ключевых показателей эффективности подразделения и отдельных сотрудников, функций, прав, обязанностей и ответственности, взаимоотношений и порядка взаимодействия с другими подразделениями электроэнергетического предприятия при проведении обследований, а также требований по качеству. Положение разрабатывается и подписывается руководителем подразделения психофизиологического обеспечения и утверждается руководителем электроэнергетического предприятия.

6.7. В подразделении психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендуется организовывать психофизиологические обследования и функциональную реабилитацию персонала, соответствующие ее деятельности и объему выполняемых работ. Процедуры обеспечения качества испытаний, в том числе контроля точности результатов измерений (анализа) и проведения корректирующих воздействий, рекомендуется регламентировать.

6.8. В Положении о подразделении рекомендуется включать требования по качеству деятельности подразделения, в том числе требования, необходимые для обеспечения качества осуществления психофизиологического обеспечения, а также проведения корректирующих и реабилитационных мероприятий, направленных на улучшение психофизиологической и психической адаптации, состояний надежности, психической и физической работоспособности и сохранение здоровья персонала.

6.9. В требования по качеству деятельности подразделения, включаемые в Положение о подразделении, рекомендуется включать:

- данные о составе и квалификации персонала подразделений, включая основные бизнес-процессы, ключевые показатели эффективности подразделений и отдельных сотрудников, штатное расписание, ссылку на должностные инструкции, систему подготовки и повышения квалификации, порядок замещения отсутствующих руководителей, ответственности сотрудников в области обеспечения качества работ по психофизиологическому обеспечению и функциональной реабилитации персонала;
- сведения о помещениях подразделения, способах проверки их соответствия назначению и способах поддержания этого соответствия;
- требования по технике безопасности и охране труда при проведении инструментальных обследований, информацию о применяемых средствах индивидуальной защиты, мерах пожарной безопасности;
- сведения по объектам и видам обследований и функциональной реабилитации, определяемые показатели и диапазон их определения;
- сведения об оборудовании (измерительном и вспомогательном), используемом при проведении обследований, порядке ввода его в эксплуатацию, аттестации и техническом обслуживании;
- перечень нормативно-технических и методических документов, регламентирующих психофизиологическое обследование и функциональную реабилитацию, показатели безопасности для здоровья объектов обследования и методики их определения;
- описание процедуры оформления и утверждения протоколов обследования;
- описание процедуры контроля точности результатов обследования;
- описание процедуры проведения корректирующих и реабилитационных воздействий;
- сведения о порядке и сроках ведения и хранения документации;
- регламентацию порядка обеспечения конфиденциальности сведений, защиты прав личности.

7. Заключение по результатам психофизиологических обследований, порядок обжалования, контроль и отчетность

7.1. Заключение по результатам психофизиологических обследований формируется в целях подготовки рекомендаций в области:

- подбора и комплектования кадров;
- профессиональной подготовки персонала;
- формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт;
- обеспечения производственной деятельности работника, коллектива;
- совершенствования гигиенических условий среды обитания и жизнедеятельности;

- оптимизации режимов труда и отдыха;
- совершенствования рабочих мест, оборудования и систем управления технологическими процессами;
- функциональной реабилитации состояния психофизиологических возможностей (резервов) и уровня здоровья персонала;
- использования в проектировании и создании новых производств, новых технологий и систем управления.

7.2. В заключение по результатам психофизиологического обследования рекомендуется включать оценку актуального функционального состояния работника, краткосрочный прогноз его работоспособности и давать рекомендации по допуску к работе или отказе в допуске в соответствии с национальным законодательством.

7.3. Краткое заключение по результатам психофизиологического обследования может включать информацию о результатах обследования, а также рекомендации, касающиеся кадровых решений, профессиональной подготовки и охраны здоровья специалиста.

7.4. Развернутое заключение по результатам психофизиологического обследования может включать:

- психологическую характеристику обследуемого лица;
- характеристику профессионально важных качеств;
- оценку вероятности профессиональных ошибок, связанных с психологическими и физиологическими качествами;
- общую характеристику ситуаций, в которых вероятность профессиональных ошибок особенно велика, и характеристику наиболее вероятного поведения;
- рекомендации, вытекающие из результатов психофизиологического обследования, касающиеся кадровых решений, профессиональной подготовки и медицинских мероприятий.

7.5. Заключение по результатам профессионального психофизиологического отбора может содержать данные анамнеза, наблюдения, тестирования в виде развернутой характеристики с необходимыми количественными показателями по каждой из использованных в исследовании методик.

7.6. Обследуемое лицо с полным содержанием заключения по результатам психофизиологического обследования не знакомится, и на руки этому лицу оно не выдается. Информация, содержащаяся в заключении, может быть сообщена обследуемому лицу в ходе специальной беседы с учетом его психического состояния, образовательного и культурного уровня, с соблюдением требований профессиональной и врачебной этики. Целью такого сообщения должны быть адресованные непосредственно обследуемому рекомендации по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке, мероприятиям по охране здоровья и лечению.

7.7. Заключение делается в случаях: наличия выраженных нарушений психической и психофизиологической адаптации; одновременного наличия вышеперечисленных неблагоприятных психологических и психофизиологических

характеристик, нарушений профессиональной, социальной адаптации и обнаружении между ними закономерной связи.

7.8. Заключение по результатам психофизиологического обследования подписывается специалистом, проводившим обследование, и руководителем подразделения психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

7.9. Заключение по результатам психофизиологических обследований работников носит рекомендательный характер и может учитываться администрацией электроэнергетического предприятия и его структурных подразделений в соответствии с национальным законодательством.

7.10. Действия работников подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала, ущемляющие права и законные интересы граждан при осуществлении медицинских осмотров и психофизиологических обследований, недопустимы и подлежат обжалованию в соответствии с национальным законодательством.

8. База данных по проблеме обеспечения безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала

8.1. Результаты психофизиологических обследований и иная информация, связанная с психофизиологическим обеспечением безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала, сохраняются в подразделениях психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала. Эта информация относится к материалам ограниченного пользования.

8.2. На основе материалов психофизиологического обеспечения безопасности, надежности деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала создаются базы данных по проблеме обеспечения безопасности, надежности деятельности, профессиональной адаптации, сохранения здоровья и работоспособности персонала. Базы данных создаются с помощью унифицированных прикладных программных средств, сохраняются и эксплуатируются как материалы ограниченного пользования, обрабатываются и структурируются для использования информации в следующих целях:

- пользования персоналом подразделений психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала электроэнергетического предприятия;
- пользования руководителями предприятий и кадровых служб, а также руководителями оперативного персонала и специализированных подразделений, имеющих право доступа к кадровым материалам ограниченного пользования, предоставленное приказом по предприятию.

8.3. Для ведения базы данных подразделение психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала рекомендует обеспечить программными средствами создания и ведения баз данных.

8.4. База данных в целом по проблеме может предусматривать накопление, хранение и изучение многомерных многопараметровых пространств на персональном компьютере путем их формирования и представления методами динамической

визуализации. Унифицированная база данных по человеческому фактору должна быть построена с учетом изменения изучаемого объекта или его функций во времени как 4-мерное многопараметрическое пространство.

8.5. Данные психофизиологических обследований работников сохраняются в конкретных базах данных обследования персонала в подразделениях психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

8.6. Порядок использования баз данных и круг лиц, имеющих к ним доступ, определяются руководством электроэнергетического предприятия.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Рекомендуемые виды психофизиологических обследований, их объем и набор соответствующих методов

1. Психофизиологические обследования персонала электроэнергетических предприятий направлены на формирование и поддержание полной профессиональной адаптации персонала.

Объем и набор методов и средств психофизиологического обследования могут варьироваться в широком диапазоне в зависимости от характеристик электроэнергетического предприятия его численности, структуры, характера работы, климатогеографических характеристик региона, материального и финансового состояния.

Для обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала рекомендуется осуществлять следующие виды психофизиологического обследования:

- психофизиологические обследования в интересах первичного профессионального отбора;
- психофизиологический мониторинг функционального состояния работников;
- углубленные периодические психофизиологические обследования;
- новые перспективные нейропсихологические и нейрофизиологические методы оценки психофизиологической и психической адаптации персонала и прогнозирования его поведения.

2. Психофизиологические обследования в интересах первичного профессионального отбора.

2.1. Психофизиологический отбор представляет собой комплекс мероприятий, направленных на осуществление качественного комплектования персонала.

2.2. При первичном профессиональном отборе, проводимом подразделениями психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала, рекомендуемый объем психофизиологических методов может включать:

- сбор анамнестических данных, изучение документов и профессиональных качеств работника;
- методы и средства анализа антропометрических данных;
- методы и средства доврачебного обследования;
- методы индивидуальной беседы и психофизиологического наблюдения;
- методы и средства оценки социально-психологической адаптации персонала, включая склонность к коррупционным действиям;
- методы психодиагностических исследований актуального психического состояния, особенностей личности, акцентуаций характера;
- методы и средства исследования особенностей мышления и интеллекта;

- методы и средства нейрофункциональной диагностики и состояния основных анализаторных систем персонала;
- методы и средства оценки операторской (психической) работоспособности;
- методы и средства углубленного изучения состояния сердечно-сосудистой системы и физической работоспособности персонала;
- методы определения уровней психической и физиологической надежности персонала (уровни готовности к профессиональной деятельности).

2.3. Объем обследования может быть расширен за счет использования комплексных методов оценки состояния психофизиологической адаптации персонала и перспективных нейропсихологических и нейрофизиологических методов оценки психофизиологической и психической адаптации персонала и прогнозирования его поведения.

3. Предсменные психофизиологические обследования проводятся в интересах повышения уровня надежности и безопасности производственной деятельности по человеческому фактору в соответствии с национальным законодательством.

4. Психофизиологический мониторинг функционального состояния персонала.

4.1. Под психофизиологическим мониторингом в настоящих Методических рекомендациях понимается систематическое, непрерывное во времени наблюдение (диагностика) текущего (актуального) психофизиологического состояния отдельного человека или больших групп людей из числа персонала. Методы психофизиологического мониторинга функционального состояния персонала рекомендуется использовать в целях:

- психофизиологических обследований оперативного и ремонтного персонала перед началом опасных работ;
- психофизиологического сопровождения обучения и профессиональной подготовки;
- оптимизации и совершенствования режимов труда и отдыха;
- психофизиологического сопровождения функциональной реабилитации.

4.2. Психофизиологические обследования перед началом опасных работ проводятся в интересах повышения уровня надежности и безопасности производственной деятельности оперативного и ремонтного персонала, а также персонала подрядных организаций. Их основная цель - определение психофизиологической готовности работника и выявление лиц по текущему функциональному состоянию, уровню работоспособности и состоянию здоровья непригодных в данный момент времени к выполнению опасных работ.

В состав психофизиологического обследования перед началом опасных и ответственных работ рекомендуется включать следующие методики:

- измерение артериального давления;
- вариационную хронокардиографию на основе анализа ритма сердечной деятельности, оценивающую функциональные возможности организма человека и состояние физической работоспособности, надежности и готовности деятельности;

- вариационную зрительную хроносенсометрию на основе простой зрительно-моторной реакции, тестов на распределение внимания, оценивающих функциональное состояние центральной нервной системы и уровень психической работоспособности, надежности и готовности к деятельности;

- голосовую фонетико-психологическую экспертизу (голосовой полиграф).

4.3. Психофизиологическое сопровождение обучения и профессиональной подготовки.

4.3.1. Психофизиологическое сопровождение обучения и профессиональной подготовки может проводиться в учебных заведениях, учебно-курсовых комбинатах, центрах и пунктах подготовки работников энергетических профессий с целью выявления работников по текущему функциональному (в том числе психическому) состоянию, уровню работоспособности и состоянию здоровья; оптимизации режимов обучения и профессиональной подготовки и деятельности в целом.

4.3.2. Основными задачами психофизиологического сопровождения обучения и профессиональной подготовки могут быть:

- изучение исходного функционального состояния персонала, проходящего психофизиологическое обследование, уровня работоспособности и состояния здоровья, а также определение влияния на эффективность обучения, профессиональной подготовки и тренажа работников;

- своевременная коррекция текущего функционального состояния и реабилитация работников, проходящих обучение и профессиональную подготовку;

- оптимизация режимов обучения и профессиональной подготовки, периодов отдыха и учебной деятельности в целом.

4.3.3. Психофизиологические обследования в процессе обучения и профессиональной подготовки могут проводиться выборочно или у всех работников, проходящих обучение и профессиональную подготовку на конкретном объекте обучения, с учетом пропускной способности средств психофизиологических обследований, не в ущерб учебному процессу, но не более 3-х обследований каждого работника за весь цикл обучения.

4.3.4. В обследование рекомендуется включать следующие методики:

- вариационная зрительная хроносенсометрия на основе простой зрительно-моторной реакции, распределения внимания, оценивающей функциональное состояние центральной нервной системы и уровень операторской (психической) работоспособности;

- вариационная хронокардиометрия на основе математического анализа ритма сердечной деятельности, оценивающей адаптационные функциональные возможности человека, регуляторные возможности сердечно-сосудистой системы и физической работоспособности;

- измерение артериального давления:

- прогрессивные матрицы Равена;

- автоматизированное исследование электрокардиограммы (ЭКГ) в 12 отведениях с выдачей диагностического заключения по Миннесотскому коду.

4.3.5. Результаты анализа состояния работника используются для выдачи рекомендаций по оптимизации режимов обучения и профессиональной подготовки, периодов отдыха и учебной деятельности в целом и доводятся в письменном виде до руководителей обучения и профессиональной подготовки, а также руководителей, направивших работника на обучение или профессиональную подготовку.

4.4. Психологические обследования с целью оптимизации и совершенствования режимов труда и отдыха.

4.4.1. Непрерывный психофизиологический мониторинг текущего функционального состояния проводится в интересах повышения уровня безопасности, надежности профессиональной деятельности, сохранения здоровья и работоспособности персонала.

4.4.2. Основными задачами психофизиологических обследований персонала по оптимизации режимов его труда и отдыха являются:

- определение продолжительностей периодов высокой и низкой работоспособности персонала энергетических профессий для разработки рекомендаций по оптимизации режимов труда и отдыха;
- разработка рекомендаций по коррекции и реабилитации текущего функционального состояния работников, работающих в неоптимальных режимах труда и отдыха;
- повышение надежности профессиональной деятельности и сохранение здоровья персонала путем оптимизации режимов труда и отдыха.

4.4.3. Результаты анализа состояния работников используются для выдачи рекомендаций по оптимизации режимов труда и отдыха, оптимизации их профессиональной деятельности и доводятся в письменном виде до руководителей, выпустивших приказ по проведению таких исследований, для принятия организационных и управленческих решений.

4.5. Психофизиологическое сопровождение функциональной реабилитации.

4.5.1. Психофизиологические обследования персонала в ходе психофизиологического сопровождения функциональной реабилитации проводятся до и после конкретных видов и процедур реабилитации, а также непосредственно в ходе проведения этих процедур.

4.5.2. Основной целью психофизиологических обследований персонала в ходе психофизиологического сопровождения функциональной реабилитации является оценки эффективности конкретных видов и процедур функциональной реабилитации для поиска более эффективных методов и средств управления функциональными возможностями (резервами) человека и совершенствования процесса реабилитации в целом путем создания для конкретных категорий работников соответствующих комплексов реабилитационных и восстановительных мероприятий.

4.5.3. Основными задачами психофизиологических обследований персонала в ходе психофизиологического сопровождения функциональной реабилитации являются:

- оценка эффективности конкретных видов и процедур функциональной реабилитации работников энергетических профессий;

- сравнительный анализ эффективности различных конкретных и перспективных видов и процедур функциональной реабилитации работников энергетических профессий;

- обоснование конкретных схем функциональной реабилитации, учитывающих индивидуальные особенности текущего функционального состояния работника;

- разработка психофизиологических показаний и противопоказаний к проведению конкретных реабилитационных процедур, базирующихся на конкретных количественных данных текущего функционального состояния и особенностях деятельности работника.

4.5.4. Психофизиологические обследования персонала в ходе психофизиологического сопровождения функциональной реабилитации проводятся до, во время и после оказания конкретных видов и процедур функциональной реабилитации. Последующий анализ данных и выдача соответствующих рекомендаций осуществляется только врачебным персоналом.

4.5.5. Психофизиологические обследования в различных сочетаниях включает в себя следующие методики:

- вариационная хронокардиометрия на основе математического анализа ритма сердечной деятельности, оценивающей адаптационные функциональные возможности человека, регуляторные возможности сердечно-сосудистой системы и физической работоспособности;

- автоматизированное исследование ЭКГ в 12 отведениях с выдачей диагностического заключения по Миннесотскому коду;

- автоматизированный математический анализ длительных записей ритма сердца и артериального давления персонала непосредственно в ходе оказания конкретных видов и процедур функциональной реабилитации с помощью автоматизированной системы длительного мониторинга сердечного ритма и артериального давления;

- тест Мини-Мульт (V) (СМОЛ), позволяющий провести психодиагностические исследования актуального психического состояния, особенностей личности, акцентуаций характера;

- методика дифференцированной самооценки общего функционального состояния (САН);

- методика оценки психического напряжения и состояния тревожности (тест Спилбергера-Ханина).

4.5.6. Результаты анализа психофизиологических обследований до, во время и после конкретных видов и процедур функциональной реабилитации используются для создания высокоэффективных комплексов восстановительных и реабилитационных мероприятий работников энергетических профессий и оптимизации их профессиональной деятельности и сохранения здоровья.

5. Углубленные периодические психофизиологические обследования.

5.1. Под углубленным периодическим психофизиологическим обследованием персонала понимаются плановые или возникающие при необходимости детальные обследования отдельных лиц и различных категорий работников.

5.2. Методы углубленного периодического психофизиологического обследования функционального состояния работников энергетических профессий используются в целях:

- текущего профессионального психофизиологического отбора;
- психофизиологического сопровождения аттестации персонала;
- психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт;
- психофизиологических исследований оценки эффективности и надежности, моделируемой и реальной профессиональной деятельности.

5.2.1. Углубленному психофизиологическому обследованию подлежат, прежде всего, работники непосредственно обслуживающие технологические установки действующих производств, т.е. работники, отнесенные к оперативному (эксплуатационному) и оперативно-ремонтному персоналу, и личный состав специализированных подразделений.

5.2.2. Текущий профессиональный психофизиологический отбор, как и первичный, направлен на осуществление качественного комплектования основных энергетических профессий на основе обеспечения соответствия психофизиологического статуса работника требованиям конкретной профессии. Текущий профессиональный психофизиологический отбор - это система плановых (при прохождении аттестации, переводе на вышестоящую должность и т.д.) или внеплановых психофизиологических обследований работников, возникающих:

- при необходимости оценки психофизиологического статуса работников после перерыва в трудовой деятельности (травма, перенесенное тяжелое заболевание, отпуск более 2-х месяцев, длительная более 6 месяцев командировка на работы в стране или за рубежом и т.д.);

- в связи с авариями, отказами оборудования по вине работника, нарушениями правил, инструкций по эксплуатации технологического оборудования, техники безопасности для установления зависимости ошибочных и неадекватных действий от особенностей психофизиологического статуса или состояния здоровья работника;

- при необходимости выявления работников с затруднениями психофизиологической адаптации к профессиональной деятельности («группа риска») для выработки необходимых медицинских мероприятий, мероприятий по функциональной реабилитации, принятия необходимых организационных и управляющих решений;

- при необходимости периодической выборочной оценки психофизиологического статуса отдельных лиц или категорий персонала для выявления соответствия его психофизиологических возможностей (резервов) требованиям профессии.

5.2.3. При текущем профессиональном отборе, проводимом подразделениями психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала, объем психофизиологических методов должен включать:

- сбор анамнестических данных, изучение документов и профессиональных качеств работника;

- методы и средства анализа антропометрических данных;
- методы и средства доврачебного обследования;
- методы индивидуальной беседы и психофизиологического наблюдения;
- методы и средства оценки социально-психологической адаптации персонала, включая склонность к коррупционным действиям;
- методы психодиагностических исследований актуального психического состояния, особенностей личности, акцентуаций характера;
- методы и средства исследования особенностей мышления и интеллекта;
- методы и средства нейрофункциональной диагностики и состояния основных анализаторных систем персонала;
- методы и средства оценки операторской (психической) работоспособности;
- методы и средства углубленного изучения состояния сердечно-сосудистой системы и физической работоспособности персонала;
- методы определения уровней психической и физиологической надежности персонала (уровни готовности к профессиональной деятельности).

5.2.4. Объем обследования может быть расширен за счет использования перспективных нейропсихологических и нейрофизиологических методов оценки психофизиологической и психической адаптации персонала и прогнозирования его поведения.

5.3. Психофизиологическое сопровождение аттестации персонала.

5.3.1. При проведении подразделениями психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала психофизиологических обследований в ходе психофизиологического сопровождения аттестации персонала в объем психофизиологических методов рекомендуется включать:

- сбор анамнестических данных, изучение документов и профессиональных качеств работника;
- методы и средства анализа антропометрических данных;
- методы и средства доврачебного обследования;
- методы индивидуальной беседы и психофизиологического наблюдения;
- методы и средства оценки социально-психологической адаптации персонала, включая и склонность к коррупционным действиям;
- методы психодиагностических исследований актуального психического состояния, особенностей личности, акцентуаций характера;
- методы и средства исследования особенностей мышления и интеллекта;
- методы и средства нейрофункциональной диагностики и состояния основных анализаторных систем персонала;
- методы и средства оценки операторской (психической) работоспособности;
- методы и средства углубленного изучения состояния сердечно-сосудистой системы и физической работоспособности персонала;

- методы определения уровней психической и физиологической надежности персонала (уровни готовности к профессиональной деятельности).

5.4. Психофизиологическое тестирование с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт проводится для социально-психологической характеристики малых групп, оценки профессионально-психологической совместимости, оценки психофизиологической совместимости, диагностики взаимоотношений в малой группе и оценки сплоченности производственных коллективов.

5.4.1. Основной целью психофизиологического тестирования является проведение психологических и психофизиологических исследований по изучению влияния особенностей социального «микроклимата», межличностных взаимоотношений на надежность, эффективность деятельности и функциональные возможности различных коллективов персонала, а также выявлению степени их совместимости, срабатываемости, сплоченности и конфликтности для формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт.

5.4.2. Основными задачами психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт являются следующие:

- получение и анализ новых данных о влиянии коммуникативных действий на надежность и эффективность деятельности различных коллективов персонала;
- разработка надежных методов и критериев оценки и прогнозирования эффективности совместной деятельности различных групп, смен, бригад и иных коллективов персонала;
- разработка обоснованных подходов к созданию и конкретным методам формирования оптимальных групп, смен, бригад, вахт и иных коллективов персонала.

Результаты психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт в виде краткого письменного заключения с рекомендациями представляются руководителю, отдавшему указание, для принятия соответствующих решений.

5.4.3. При проведении психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт в набор методов и автоматизированных средств рекомендуется включать:

- метод изучения состояния социально-психологической адаптации;
- методы исследований особенностей мышления и интеллекта;
- методы психодиагностических исследований актуального психического состояния, особенностей личности, акцентуаций характера;
- методы оценки операторской (психической) работоспособности;
- методы исследования физической работоспособности;
- автоматизированные методы оценки групповой совместимости и сплоченности персонала (социометрия).

5.4.4. Психофизиологическое тестирование с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт рекомендуется проводить по мере

необходимости в рабочем порядке по устному указанию соответствующих руководителей.

5.4.5. Результаты психофизиологического тестирования с целью формирования производственных коллективов, бригад, смен, вахт в виде краткого письменного заключения с рекомендациями представляются руководителю, отдавшему указание, для принятия соответствующих решений.

5.5. Психофизиологические исследования оценки эффективности и надежности моделируемой и реальной деятельности предусматривают всю необходимую совокупность научно - исследовательских работ и их отдельных направлений по оценке, диагностике и прогнозированию психофизиологических возможностей (резервов) и уровней здоровья работников энергетических профессий на всех этапах профессионального цикла конкретных лиц и различных категорий персонала для оптимального и эффективного управления состояниями профессиональной деятельности и здоровья работников на основе постоянного совершенствования медицинского и психофизиологического обеспечения отбора, подготовки, тренажа, профессиональной деятельности персонала путем внедрения новых нормативных, руководящих, методических документов, перспективных конструкторских, технических и программных решений.

5.5.1. Основными задачами психофизиологических исследований оценки и надежности моделируемой и реальной профессиональной деятельности работников энергетических профессий являются следующие:

- разработка концептуальных основ обеспечения надежности, повышения эффективности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала;
- разработка и совершенствование систем психофизиологического и медицинского профессионального отбора персонала;
- разработка и совершенствование методов и средств психофизиологического сопровождения обучения и профессиональной подготовки персонала;
- разработка и совершенствование перспективных систем специальных профессиональных, психологических и физических тренировок персонала;
- разработка и совершенствование системы мероприятий по оптимизации и совершенствованию профессиональной деятельности персонала;
- разработка и совершенствование системы формирования и обеспечения эффективного функционирования малых групп, бригад, смен и иных коллективов электроэнергетических предприятий;
- разработка и совершенствование системы санитарно - гигиенического обеспечения профессиональной деятельности персонала;
- разработка и совершенствование системы инженерно - психологического и эргономического обеспечения профессиональной деятельности персонала;
- разработка и совершенствование режимов труда и отдыха различных категорий персонала;
- разработка и совершенствование системы контроля и прогнозирования здоровья;
- разработка и совершенствование системы функциональной реабилитации;

- разработка перспективных аппаратных, вычислительных и программных средств психофизиологического обеспечения;
- разработка перспективных решений для психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

УТВЕРЖДЕНО

Решением Электроэнергетического Совета СНГ

Протокол № ___ от _____ 20__ года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Конкурсных комиссиях по направлениям (секциям)
международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Конкурсных комиссиях по направлениям (секциям) международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» (далее – Положение) разработано в соответствии с п.4.1 Положения о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» (далее – Конкурс), утвержденном Решением 47-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ (п.4.3 Протокола от 26 мая 2015 года) и является его Приложением.

1.2. Положение определяет цели, задачи, функции, состав и порядок деятельности Конкурсных комиссий по направлениям (секциям) – (далее Конкурсные комиссии).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

2.1. Конкурсная комиссия образуется в целях обеспечения проведения Конкурса в соответствии с Положением о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике».

2.2. Исходя из целей деятельности Конкурсной комиссии, определенных в п. 2.1 Положения, в задачи Конкурсной комиссии входит:

- установление приоритетных тематических направлений, критериев и системы оценок конкурсного отбора;
- проведение заочного рассмотрения представленных на отборочный этап Конкурса работ и определение участников заключительного этапа;
- обеспечение объективности при рассмотрении, сопоставлении и оценке заявок и прикладываемых к ним документов на участие в Конкурсе, поданных на бумажном носителе либо поданных в форме электронных документов;
- заслушивание очного представления работ на заключительном этапе;
- организация проведения конкурсных процедур в целях создания условий для гласного, эффективного и обоснованного выбора конкурсных работ;

- обеспечение единых подходов и требований при подготовке и проведении конкурсных процедур при организации Конкурса с соблюдением принципов публичности, прозрачности, конкурентности, равных условий и недискриминации;
- определение победителя и призеров Конкурса.

III. ФУНКЦИИ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

3.1. Для выполнения задач, определенных в п.2.2 настоящего Положения Конкурсная комиссия осуществляет:

- разъяснение положений конкурсной документации и внесение в нее изменений, размещение информации на официальном сайте Электроэнергетического Совета СНГ (www.energo-cis.ru);
- разъяснение участникам условий проведения Конкурса, порядка подачи заявки на участие в Конкурсе, требований по предоставлению Конкурсных работ;
- прием и регистрацию заявок на участие в Конкурсе;
- вскрытие конвертов с заявками на участие в Конкурсе и открытие доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в Конкурсе;
- рассмотрение, оценку и сопоставление заявок на участие в Конкурсе;
- уведомление участников о признании участниками Конкурса или о недопуске к участию в Конкурсе.
- определение места и времени заседаний Конкурсной комиссии (по согласованию);
- согласование критериев и системы оценок конкурсного отбора;
- проведение заседаний Конкурсной комиссии и, при необходимости, заочного голосования по подведению итогов Конкурса;
- ведение Протокола рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и Протокола решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса;
- обеспечение членами Конкурсной комиссии выполнения условий Конкурса;
- учреждение призов;
- оценка Конкурсных работ участников в соответствии с перечнем критериев отбора и оценки, указанных в Оценочном листе;
- определение победителя Конкурса и призеров.

Конкурсная комиссия может выполнять и другие функции, необходимость которых возникает в процессе работы.

IV. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

4.1. Состав Конкурсной комиссии формируется из представителей государств - участников СНГ по четырем направлениям (секциям) в соответствии с п. 3.1 Положения о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике».

4.2. Кандидатуры в члены Конкурсной комиссии от государств - участников СНГ представляют органы управления электроэнергетикой по одному представителю от каждого государства по каждому направлению (секции).

4.3. Конкурсная комиссия вправе привлекать для рассмотрения, оценки и сопоставления материалов на участие в Конкурсе внешних экспертов, которые участвуют в ее работе без права голоса. В качестве внешних экспертов привлекаются лица, обладающие специальными знаниями по тематике Конкурса, что должно подтверждаться соответствующими документами об образовании или опытом работы эксперта. При этом внешние эксперты не могут быть лично заинтересованы в результатах Конкурса.

4.4. Председателем Конкурсной комиссии является Председатель Исполнительного комитета ЭЭС СНГ.

4.5. Состав Конкурсной комиссии утверждается Председателем.

4.6. Замена члена Конкурсной комиссии, в том числе допустившего нарушение настоящего Положения, осуществляется по предложению Председателя с представлением новой кандидатуры органами управления электроэнергетикой государств - участников СНГ. Обоснование замены члена Конкурсной комиссии должно быть направлено в письменном виде государству - участнику СНГ, представившему члена Конкурсной комиссии.

V. ПОЛНОМОЧИЯ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ И ИХ ОТДЕЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ

5.1. Конкурсная комиссия обязана:

- проверять соответствие участников Конкурса предъявляемым к ним требованиям, установленным Положением о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике»;

- не вступать в переговоры с участниками Конкурса, кроме случаев обмена информацией с целью получения уточнений и разъяснений относительно представленных материалов на участие в Конкурсе;

- оценивать и сопоставлять представленные материалы на участие в Конкурсе в установленном порядке;

- определять результаты Конкурса в установленные сроки;

- назначать даты, место и условия вскрытия конвертов с материалами участников Конкурса, открытия доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в Конкурсе.

5.2. Конкурсная комиссия вправе:

- отстранить участника от участия в Конкурсе на любом из этапов его проведения, обосновав и отразив данное решение в Протоколе Конкурсной комиссии по итогам Конкурса;

- запрашивать и получать в установленном порядке от участников Конкурса информацию, необходимую для работы Конкурсной комиссии, разъяснения поданных ими материалов.

5.3. Члены Конкурсной комиссии вправе:

- знакомиться со всеми представленными на рассмотрение материалами на участие в Конкурсе;
- выступать по вопросам повестки дня на заседаниях Конкурсной комиссии;
- согласовывать проект Протокола Конкурсной комиссии, аргументировано вносить предложения и коррективы, формулировать замечания;
- проверять правильность содержания Протокола рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и Протокола решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса, составленных в ходе заседаний Конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в вышеуказанных протоколах своего выступления;
- письменно излагать свое особое мнение, в случае его наличия, которое прилагается к Протоколу рассмотрения заявок на участие в Конкурсе или Протоколу решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса.

5.4. Члены Конкурсной комиссии обязаны:

- знать и руководствоваться в своей деятельности настоящим Положением и Положением о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике»;
- лично присутствовать на заседаниях Конкурсной комиссии. Отсутствие на заседаниях Конкурсной комиссии допускается только по уважительным причинам;
- соблюдать правила рассмотрения, оценки и сопоставления представленных материалов на участие в Конкурсе;
- не допускать разглашения сведений, ставших им известными в ходе проведения Конкурса;
- в случае, если членам Конкурсной комиссии станет известно о нарушении другими членами Конкурсной комиссии настоящего Положения, они должны сообщить об этом Председателю в течение одного дня с момента, когда они узнали о таком нарушении.

5.5. Председатель Конкурсной комиссии:

- утверждает состав Конкурсной комиссии;
- назначает Секретаря Конкурсной комиссии из представителей Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ;
- осуществляет общее руководство работой Конкурсной комиссии и обеспечивает выполнение настоящего Положения;
- утверждает программу проведения заседаний Конкурсной комиссии;
- открывает и ведет заседания Конкурсной комиссии;
- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;
- в случае необходимости выносит на обсуждение Конкурсной комиссии вопрос о привлечении к работе внешних экспертов;
- утверждает Протокол рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и Протокол решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса;
- объявляет результаты Конкурса;
- осуществляет иные действия в соответствии с настоящим Положением.

5.6. Секретарь Конкурсной комиссии:

- информирует участников Конкурса о требованиях к конкурсной документации, о времени и месте проведения Конкурса, а также о результатах Конкурса;
- организует учет поступивших заявок на участие в Конкурсе, в том числе поданных в форме электронных документов, ведет реестр заявок на участие в Конкурсе;
- осуществляет подготовку и организует проведение заседаний Конкурсной комиссии;
- организует взаимодействие Конкурсной комиссии с участниками Конкурса, учет запросов на дополнительные материалы/разъяснения Конкурсной комиссии и соответствующих ответов участников Конкурса;
- организует оперативное информирование членов Конкурсной комиссии и рассылку рабочих материалов;
- организует взаимодействие с внешними экспертами и учет заданий на подготовку экспертных заключений, учет полученных экспертных заключений, ведет реестр внешних экспертов;
- оформляет Протокол рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и Протокол решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса;
- организует размещение информации о Конкурсе на официальном сайте Электроэнергетического Совета СНГ (www.energo-cis.ru).

5.7. Внешние эксперты:

- представляют в Конкурсную комиссию экспертные заключения по вопросам, поставленным перед ними Конкурсной комиссией. Мнение внешнего эксперта, изложенное в экспертном заключении, носит рекомендательный характер и не является обязательным для Конкурсной комиссии. Экспертное заключение оформляется письменно и прикладывается к Протоколу рассмотрения заявок на участие в Конкурсе или Протоколу решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса в зависимости от того, по какому поводу оно проводилось. Внешние эксперты не вправе распространять сведения, ставшие известными им в ходе рассмотрения материалов Конкурса.

VI. РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

6.1. Работа Конкурсной комиссии осуществляется, как правило, в очной форме, - на заседаниях. Заседания Конкурсной комиссии считаются правомочными, если на них присутствует более половины ее членов, что является кворумом для проведения заседания. В случае отсутствия кворума допускается проведение заочного голосования. Решение о проведении заочного голосования принимается Председателем Конкурсной комиссии.

6.2. Решения Конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. При равенстве голосов голос Председателя является решающим. При голосовании каждый член Конкурсной комиссии имеет один голос. Голосование осуществляется открыто.

6.3. На основании результатов рассмотрения заявок на участие в Конкурсе Конкурсная комиссия принимает решение о допуске к участию в Конкурсе и о

признании подавшего заявку на участие в Конкурсе участником Конкурса или об отказе в допуске к участию в Конкурсе и оформляет Протокол рассмотрения заявок на участие в Конкурсе, который подписывается всеми членами Конкурсной комиссии и утверждается Председателем.

6.4. При вскрытии конвертов с заявками на участие в Конкурсе или открытии доступа к поданным в форме электронных документов заявкам на участие в Конкурсе рассматривается наименование Конкурсной работы; фамилия, имя, отчество, почтовый адрес участника (участников); наличие сведений и документов, предусмотренных конкурсной документацией.

6.5. В случае представления участниками заявок разъяснений, поданных ими, в том числе и в форме электронных документов, указанные разъяснения также вносятся в Протокол рассмотрения заявок на участие в Конкурсе.

6.6. В случае, если конверты с заявками на участие в Конкурсе или подаваемые в форме электронных документов заявки на участие в Конкурсе получены после окончания срока их приема, такие конверты и заявки не рассматриваются.

6.7. Все опоздавшие заявки Исполнительный комитет Электроэнергетического Совета СНГ возвращает подавшим их участникам по их запросу.

6.8. Конкурсная комиссия проверяет наличие материалов в составе заявки на участие в Конкурсе в соответствии с требованиями, предъявляемыми к заявке на участие в Конкурсе, конкурсной документации.

6.9. Конкурсная комиссия проверяет соответствие участников требованиям конкурсной документации. При этом Конкурсная комиссия вправе возлагать на участников обязанность подтверждать соответствие данным требованиям, а также вправе обратиться к соответствующим органам и организациям с просьбой представить необходимые сведения.

6.10. В случае, если не было подано ни одной заявки на участие в Конкурсе, или была подана только одна заявка, или если ни один из заявителей не был допущен к участию в Конкурсе, или к участию в Конкурсе был допущен только один участник, Конкурсная комиссия принимает решение о признании Конкурса несостоявшимся, о чем делается запись в Протоколе рассмотрения заявок на участие в Конкурсе.

6.11. Конкурсная комиссия оценивает и сопоставляет работы на участие в Конкурсе в срок в соответствии с объявленными условиями на проведение Конкурса, но не позднее чем через 30 календарных дней со дня подписания Протокола рассмотрения заявок на участие в Конкурсе. В случае необходимости проведения масштабной внешней экспертизы допустимо продление сроков оценки и сопоставления работ на срок, определяемый Конкурсной комиссией.

6.12. На основании результатов оценки и сопоставления материалов на участие в Конкурсе Конкурсная комиссия присваивает порядковый номер каждой заявке на участие в Конкурсе относительно других по мере уменьшения степени выгодности содержащихся в них предложений.

6.13. По результатам проведения оценки и сопоставления конкурсных работ Конкурсная комиссия составляет Протокол решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса.

6.14. Протокол решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса должен быть подписан всеми присутствующими членами Конкурсной комиссии при наличии

кворума проведения заседания Конкурсной комиссии, Секретарем Конкурсной комиссии и утвержден Председателем в течение дня, следующего после дня проведения Конкурса.

6.15. Обмен сведениями между Конкурсной комиссией и участниками Конкурса осуществляется как в письменной, так и в электронной форме.

VII. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЗАСЕДАНИЙ КОНКУРСНЫХ КОМИССИЙ

7.1. Секретарь Конкурсной комиссии заблаговременно, не позднее чем за 10 календарных дней, уведомляет членов Конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний. В случае заочного голосования рассылает необходимые материалы членам Конкурсной комиссии.

7.2. Заседания Конкурсной комиссии открываются и закрываются Председателем.

7.3. Секретарь Конкурсной комиссии в ходе проведения заседаний ведет Протокол рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и Протокол решения Конкурсной комиссии по итогам Конкурса.

7.4. Исполнительный комитет Электроэнергетического Совета СНГ обязан организовать организационно-техническое обеспечение деятельности Конкурсной комиссии, в том числе предоставить удобное для целей проведения конкурсных процедур помещение, средства аудиозаписи, оргтехнику и канцелярские принадлежности.

VIII . ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

8.1. Заявка на участие в Конкурсе должна быть представлена в соответствии с требованиями Положения о проведении международных молодежных Конкурсов «Инновации в электроэнергетике».

8.2. Экспертиза и оценка инновационных проектов осуществляется на основе критериев, отражающих финансовую, техническую, маркетинговую и социальную стороны проекта.

8.3. Оценка проекта осуществляется по сумме баллов всех позиций, указанных в оценочном листе критериев отбора и системы оценок Конкурсных работ (см. Таблицу). Оценка позиций осуществляется по десятибалльной шкале. Индивидуальная фактическая оценка Конкурсной работы определяется по сумме баллов, выставленных членом конкурсной комиссии. Итоговая оценка Конкурсной работы складывается из суммы баллов фактических оценок всех членов Конкурсной комиссии.

Оценочный лист критериев отбора и система оценок Конкурсной работы
по _____
 (наименование направления)

Наименование работы			
ФИО автора (авторов)			
№ п/п	Критерии	Установленное количество баллов	Фактическое количество баллов
1.	научно-техническая новизна	от 0 до 10	
2.	конкурентные преимущества предлагаемого решения перед аналогами	от 0 до 10	
3.	перспективы коммерциализации проекта	от 0 до 10	
4.	вероятность достижения заявленных параметров проекта	от 0 до 10	
5.	оригинальность содержания конкурсного проекта	от 0 до 10	
6.	творческий подход при реализации проекта	от 0 до 10	
7.	уровень профессионализма раскрытия темы энергосбережения и повышения энергоэффективности в реализованном проекте	от 0 до 10	
8.	соответствие результата проекта поставленной цели, включая наличие качественных изменений в целевых аудиториях проекта	от 0 до 10	
9.	информационная поддержка проекта в СМИ	от 0 до 10	
10.	совместимость проекта с текущей стратегией организации и долгосрочным планом	от 0 до 10	
11.	размер инвестиций (вложения в производство, вложения в маркетинг; для проектов НИОКР затраты на проведение исследования и стоимость развития, если исследование успешно)	от 0 до 10	
12.	потенциальный годовой размер прибыли	от 0 до 10	
13.	ожидаемая норма чистой прибыли	от 0 до 10	

14.	стартовые затраты на осуществление проекта	от 0 до 10	
15.	предполагаемое время, по истечении которого данный проект начнет приносить прибыль, и максимальное отрицательное значение кумулятивной оценки расходов и доходов	от 0 до 10	
16.	необходимость привлечения заемного капитала (кредитов) для финансирования проекта, и его доля в инвестициях	от 0 до 10	
17.	финансовый риск, связанный с осуществлением проекта	от 0 до 10	
18.	стабильность поступления доходов от проекта	от 0 до 10	
19.	период времени, через который начнется выпуск продукции (услуг), а, следовательно, возмещение капитальных затрат	от 0 до 10	
20.	оптимальность структуры затрат на продукт, заложенный в проекте (использование наиболее дешевых и легкодоступных производственных ресурсов)	от 0 до 10	
21.	вероятность технического успеха	от 0 до 10	
22.	патентная чистота (не нарушено ли патентное право кого-либо из патентодержателей)	от 0 до 10	
23.	уникальность продукции (отсутствие аналогов)	от 0 до 10	
24.	наличие научно-технических ресурсов, необходимых для осуществления проекта	от 0 до 10	
25.	стоимость и время разработки	от 0 до 10	
26.	возможные последующие разработки продукта и последующие применения новой генерируемой технологии	от 0 до 10	
27.	воздействие на другие проекты	от 0 до 10	
28.	патентоспособность (возможность защиты проекта патентом)	от 0 до 10	

29.	необходимость технологических нововведений для осуществления проекта	от 0 до 10	
30.	соответствие проекта имеющимся производственным мощностям	от 0 до 10	
31.	наличие производственного персонала по численности и квалификации	от 0 до 10	
32.	потребность в дополнительных производственных мощностях (дополнительном оборудовании)	от 0 до 10	
33.	возможность вредного воздействия продуктов и производственных процессов на окружающую среду	от 0 до 10	
34.	правовое обеспечение проекта, его соответствие законодательству	от 0 до 10	
35.	возможность реакции общественного мнения на осуществление проекта	от 0 до 10	
	Фактическое количество баллов по сумме критериев		
	ФИО члена Конкурсной комиссии	Страна	Подпись

8.4. В случае отсутствия при оценке Конкурсной работы каких-либо данных для проведения оценки по определенному критерию, работа по данному критерию не оценивается.

IX. ПОДВЕДЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА

9.1. Подведение результатов Конкурса осуществляется в соответствии с Положением о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» и по итогам заключительного этапа.

9.2. Победителем Конкурса считается участник, набравший максимальное количество баллов в соответствии с критериями оценки Конкурсных работ.

9.3. Награждение победителя происходит на очередном заседании Электроэнергетического Совета СНГ или проводится Председателем. Победитель награждается специальным дипломом и ценным призом.

9.4. Информация об итогах Конкурса публикуется в официальных средствах массовой информации, размещается на официальном сайте Электроэнергетического Совета СНГ (www.energo-cis.ru) и доводится до членов Электроэнергетического Совета СНГ на очередном заседании.